

SERVIZIO RISORSE UMANE

Determinazione n. 11 del 2020

- Oggetto:** proroga al 30 giugno 2021 delle vigenti disposizioni in materia di alternanza di lavoro in presenza e da remoto.
- Destinatari:** tutto il personale, di qualsiasi inquadramento, livello e mansione, compreso il personale PAT messo a disposizione.

PREMESSO E CONSIDERATO CHE

- con determinazione n. 8 del 2020 si dava avvio ad una particolare sperimentazione di alternanza di lavoro in presenza e da remoto basata su accordi individuali;
- le condizioni di contesto e le motivazioni della determinazione sopra richiamata risultano tuttora confermate e pertinenti;
- per ragioni di opportunità, la Fondazione è stata invitata dalla Provincia autonoma di Trento a non avviare momentaneamente la negoziazione per il rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro nel cui quadro avrebbero potuto trovare stabile ed organica soluzione le caratteristiche del regime di lavoro in via di sperimentazione;
- la sperimentazione di alternanza di lavoro in presenza e da remoto – anche in ragione della flessibilità introdotta con il riconoscimento delle intese tra ciascun dipendente e i diretti o le dirette responsabili - risulta corrispondente alle esigenze generali;
- la sperimentazione di alternanza di lavoro in presenza e da remoto viene costantemente monitorata dalle rappresentanze sindacali interne che sono altresì informate dei termini della presente determinazione;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINA

1. la proroga al 30 giugno 2021 - anche per il personale PAT messo a disposizione – delle disposizioni in materia di alternanza di lavoro in presenza e da remoto così come stabilite in via sperimentale con determinazione n. 8 del 2020 del 28 luglio 2020;
2. il termine della proroga in questione potrà essere aggiornato in ragione dell'evoluzione del fenomeno epidemiologico in corso e/o di eventuali aggiornamenti del Contratto Collettivo di Lavoro delle Fondazioni, o di altre intese sindacali, in merito al modello di organizzazione del lavoro.

Trento, 11 dicembre 2020

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
- dott. Alessandro Dalla Torre –
FIRMATO IN ORIGINALE

HUMAN RESOURCES SERVICE

Resolution No. 11 / 2020

Subject: extension through June 30, 2021 of the current provisions on alternating on-site work and remote work

Recipients: all staff, in any position, level and task, including PAT staff assigned to the Foundation.

WHEREAS

- with Resolution No. 8 of 2020 a special combination of on-site work and remote work experimentation was initiated;
- the context conditions as well as the reasons for the above resolution are still ongoing and relevant;
- for convenience reasons, the Foundation has been invited by the Government of the Autonomous Province of Trento not to start at this time negotiations for the renewal of the Collective Labor Agreement within whose frame the features of the work scheme under experimentation could have found a permanent and comprehensive solution;
- the experimentation of the combination of on-site work and remote work – thanks partly to the flexibility introduced through the arrangements between employees and their immediate supervisors – meets the general needs;
- the experimentation involving alternating on-site work and remote work is regularly monitored by the internal union representatives, who have been notified of the contents of this resolution;

THE HEAD OF THE HUMAN RESOURCES SERVICE

DETERMINES

1. that the provisions on alternating on-site work and remote work as set forth on an experimental basis through resolution No. 8 of July 28, 2020 be extended – also for PAT employees assigned to the Foundation - through June 30, 2021;
2. that the term of the above extension could be changed based on the evolution of the ongoing epidemic and/or on updates to the Collective Labor Agreement for Foundation employees, if applicable, or other union agreements concerning the work organization model.

Trento, December 11, 2020

The Head of the Human Resources Service
Alessandro Dalla Torre, J.D. -
SIGNED IN ORIGINAL